

INDEX EGALITE PROFESSIONNELLE H/F

Données 2025

Résultat de l'index 2025

NON-CALCULABLE

Pour rappel, cet index mesure les écarts de rémunération et de situation entre les femmes et les hommes et repose sur l'évaluation de quatre indicateurs calculés en nombre de points :

Au titre de l'année 2025, l'index égalité professionnelle pour la Résidence Le Grand Clos est INCALCULABLE¹.

- Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes : **N/C**
- Ecart sur le taux d'augmentation individuelle entre les hommes et les femmes : **35 points**
- Augmentation individuelle pour toutes les salariées à leur retour de congé maternité : **N/C**
- Présence équilibrée du nombre de femmes et d'hommes dans les 10 plus hautes rémunérations : **0 points**

OBJECTIFS 2026 :

- ✓ ARTICULATION ENTRE ACTIVITE PROFESSIONNELLE ET VIE PRIVEE
- ✓ FAVORISER LES CONDITIONS DU RETOUR APRES MATERNITE
- ✓ INTENSIFIER LA SENSIBILISATION AUPRES DES ECOLES AFIN DE PROMOUVOIR LES METIERS DU GRAND AGE POUR FAVORISER LA MIXITE
- ✓ OPERER DES ACTIONS DE COMMUNICATION INTERNE SUR LA REPRESENTATION DES METIERS

¹ L'index est incalculable, car le nombre de points maximum des indicateurs calculables est inférieur à 75. Pour rappel, l'index se calcule sur une base maximale de 100 points