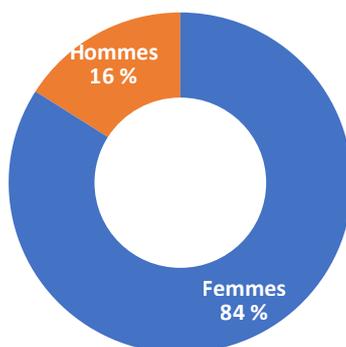
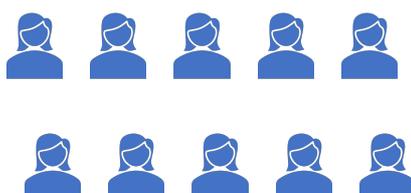


Des femmes et des hommes au service de nos Aînés !

● Femmes ● Hommes



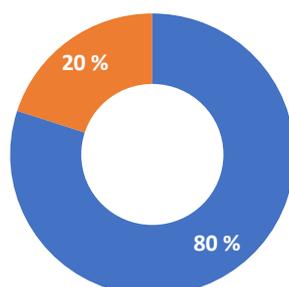
Parmi les 10 plus hautes rémunérations :



L'entreprise se fixe pour objectif d'augmenter la proportion d'hommes dans l'entreprise. Ainsi, l'entreprise s'engage à examiner les candidatures dans l'objectif d'une représentation équilibrée des femmes et des hommes.

Parmi les **53** salariés **47%** ont été augmentés, dont :

● Femmes ● Hommes



Les augmentations individuelles sont parfaitement équilibrées entre les hommes et les femmes au regard de la population qu'ils représentent dans l'entreprise !

Parmi les salariés augmentés, **9/10** sont des femmes, l'entreprise se fixant pour objectif de réduire progressivement l'écart de rémunération moyen entre les hommes et les femmes.



100% des salariées de retour de congé maternité ont bénéficié

d'une augmentation dans l'année.

OBJECTIFS 2025-2026 :

- ✓ ARTICULATION ENTRE ACTIVITE PROFESSIONNELLE ET VIE PRIVEE
- ✓ FAVORISER LES CONDITIONS DU RETOUR APRES MATERNITE
- ✓ PROMOUVOIR LES METIERS DU GRAND AGE POUR FAVORISER LA MIXITE