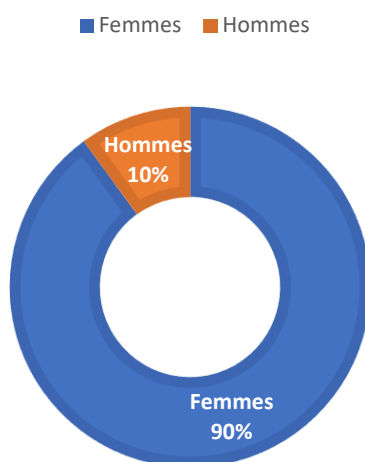
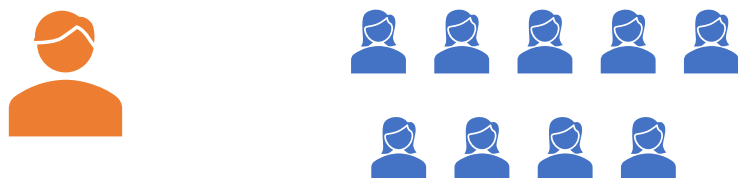


Des femmes et des hommes au service de nos Aînés !

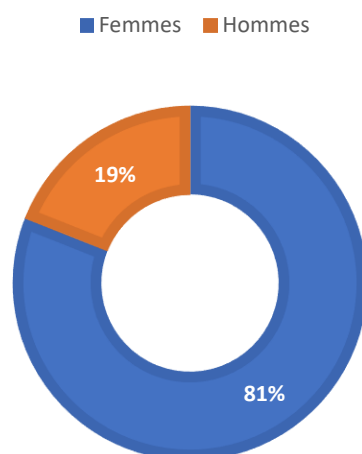


Parmi les 10 plus hautes rémunérations :



Une parfaite proportion entre les femmes et les hommes dans la représentation des rémunérations les plus élevées, une nouvelle fois !

Parmi les **50** salariés **32%** ont été augmentés, dont :



Les augmentations individuelles ont été en proportion de **31.1%** favorables aux hommes au regard de la population qu'ils représentent au sein de l'établissement



Cette année, aucune femme n'est revenue de congé maternité.

OBJECTIFS 2023-2024 :

- ✓ ARTICULATION ENTRE ACTIVITE PROFESSIONNELLE ET VIE PRIVEE
- ✓ FAVORISER LES CONDITIONS DU RETOUR APRES MATERNITE
- ✓ INTENSIFIER LA SENSIBILISATION AUPRES DES ECOLES AFIN DE PROMOUVOIR LES METIERS DU GRAND AGE POUR FAVORISER LA MIXITE
- ✓ OPERER DES ACTIONS DE COMMUNICATION INTERNE SUR LA REPRESENTATION DES METIERS